

RACSE Moot Court 2023

Answers to questions from the competing teams

Wages and incomes

Valencia: What is the minimum wage and adjusted median income in Vitchery and how does it fare in a ranking among the members of the Council of Europe?

Université Paris 1 (Panthéon-Sorbonne): Quel est le montant du SMIC et du niveau de vie moyen d'un habitant, compte tenu du régime de protection sociale en Vichterie ?

A minimum wage defined by law (chapter 4 of the Labour Code), which is revised every two years, applies for every worker in every branch of the economy above 18 and not in training.

- The minimum wage in 2021 (Law of 1 January 2021) was set at € 1035 gross and € 850 net of taxes and social security contributions. The social security contributions of workers and employers are defined by a collective agreement concluded at national level.
- The gross average wage in 2021 made up €2,800. The poverty threshold in Vichterie has been estimated at € 750.

Labour law and domestic workers

Rouen: Quelles sont leurs obligations légales des employeurs privés de travailleurs domestiques et les sanctions légales en cas de non-respect de ces obligations ?

Le Code du travail ne mentionne presque pas les travailleurs domestiques ni leurs employeurs. Pour autant, ils ne sont pas explicitement exclus des règles du droit du travail. Il résulte d'une jurisprudence ancienne et constante que ces employeurs sont tenus aux mêmes règles et obligations que les employeurs du secteur privé, y compris le salaire minimum.

En Vichterie, la plupart des règles du Code du travail sont sanctionnées par des amendes administratives ou des sanctions pénales.

Il n'y a pas de consultation formelle régulière organisée ou prévue par une réglementation entre le gouvernement et les organisations syndicales sur les conditions de travail des travailleurs et travailleuses domestiques. Le gouvernement a cependant consulté les organisations syndicales et patronales dans le cadre des travaux de l'OIT préparant la convention n°189 sur le travail décent des travailleurs et travailleuses domestiques. Il a signé cette convention et annoncé sa ratification.

Harassment at work (Lyon 3)

What elements have been documented in the national NGO's reports on harassment at work (types of harassment, including sexual violence ; frequency, extent and localisation of conducts of harassment ; methods used to collect data, etc) ?

What were the facts, the legal issues and the solutions provided by the national jurisdictions regarding the cases brought by civil society organisations about equal rights and harassment at the workplace ?

The newspaper reporting on the collective complaint does not comment specifically on this issue but suggests that data and other elements exist, probably collected on the basis of complaints lodged by NGOs or from other sources by the Social Inspection.

The article is right in saying that **no legislation has been drafted yet** in the field. But laws are expected in the next few months to implement ILO Convention No. 190, the European Social Charter and EU directives. In the meantime the competent national jurisdictions apply themselves to develop consistent case law based on common labour or civil law and international standards ratified by Vichtery.

ILO Conventions

Valencia : If Vichtery is part of the ILO, which conventions has it ratified of this organisation?

Paris Sarclay: quel est l'état des conventions OIT ratifiées par l'Etat de Vichterie ?

Brussels VUB : Did Vichtery ratify the following ILO Conventions:

- i. Labour Inspection Convention (No. 81) and the Protocol of 1995*
- ii. Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention (No. 87)*
- iii. Right to Organise and Collective Bargaining Convention (No. 98)*
- iv. Abolition of Forced Labour Convention (No. 105)*
- v. Minimum Age Convention (No. 138)*
- vi. Occupational Safety and Health Convention (No. 155)*
- vii. Eliminating Violence and Harassment in the World of Work Convention (No. 190) and Recommendation No. 206?*

Vichtery signed the following ILO conventions :

- i. Labour Inspection Convention (No. 81) and the Protocol of 1995*
- ii. Right to Organise and Collective Bargaining Convention (No. 98)*
- iii. Occupational Safety and Health Convention (No. 155)*
- iv. Decent work for domestic workers (No.189)*

Vichtery ratified the following ILO conventions:

- v. Freedom of Association and (No.87)*
- vi. Right to social security (N°102)*
- vii. Abolition of Forced Labour Convention (No. 105)*
- viii. Minimum Age Convention (No. 138)*
- ix. Ban of Worst Forms of Child Labour (N°182)*
- x. Eliminating Violence and Harassment in the World of Work Convention (No. 190)*

Trade Unions and collective bargaining in Vichtery

Nantes : Quelle est la qualité de la représentativité syndicale en Vichterie ? / What is the quality of the trade union's representation in Vichterie ?

Saint-Louis Bruxelles: Did the trade unions ask to meet the Government and discuss the problems in the working conditions of domestic workers ? / Les syndicats ont-ils demandé au Gouvernement de les rencontrer pour discuter des problèmes concernant les conditions de travail des travailleurs domestiques ?

Brussels VUB : What legislation or modalities exist in Vichtery that provide collective bargaining in the absence of employers' organisations representing employers of domestic workers given the Government of Vichtery's claim "that such bargaining is possible if trade unions request it"? What structures or institutions have been set up to provide for this possibility?

Université Paris I (Panthéon- Sorbonne) : Comment une loi définirait la composition de la commission paritaire si aucune organisation patronale dans ce domaine n'existe ? Autrement dit, y a-t-il des précisions sur la représentativité des organisations syndicales et/ou patronales de manière générale ?

Les syndicats reconnus de la Vichterie répondent à des critères légaux de représentativité (loi sur les pratiques syndicales et la négociation collective (18 janvier 1997, chapitre 5 du Code du travail), notamment en vue de pouvoir participer à la négociation collective au niveau national et des branches professionnelles. Au niveau de l'entreprise, la loi est moins prescriptive.

Il y a relativement peu de grèves dans le pays ; certains observateurs attribuent cela à la **qualité** des relations professionnelles à tous les niveaux et à la fiabilité des partenaires dans l'exécution des accords. Aucune disposition particulière n'évoque les relations de travail domestique dans ce contexte de représentativité. Le nombre de travailleurs domestiques syndiqués est très très faible.

In the absence of employers' organisations representing employers of domestic workers, a collective bargaining may be set up, on the request of trade unions (if any), by the competent administration of the Ministry of Labour and Social Affairs when at least 50 employers are concerned. These employers may be invited by the Ministry to join a special ad hoc joint committee chaired by a representative of this administration.

The possible convention concluding the collective bargaining is mandatory for the negotiators after formal approval by the Social Inspection, having checked its conformity with the Labour Code, without prejudice, of course, to the judiciary's opinion, if requested by one of the parties at its own expense.

This procedure has never been applied to date.

(These articles of the Labour Code have been strongly criticised in the legal literature)

Powers and status of Social Inspection in Vichtery

Paris Sarclay : quels sont les pouvoirs, compétences et organisation de l'Inspection sociale de Vichterie ?

Nantes : Quelle est la législation applicable en matière d'inspection sociale, notamment s'agissant des conditions de travail ? / What is the law regarding social inspection, especially concerning the working conditions ?

Rouen: Quelles sont les prérogatives des inspecteurs du travail à l'égard des employeurs particuliers de travailleurs domestiques ?

Ferrara : What information is available on how inspection activities related to domestic work are carried out (number of active social inspectors, staff employed, frequency of inspections, inflicted sanctions and their nature, percentage of domestic workers covered by visits, etc.)?

Saint-Louis Bruxelles : When it is said that some employers impose unreasonable working hours or impose some aspects of forced labor, what is the exact proportion of employers concerned ? / Quand il est dit que certains employeurs imposent des heures de travail déraisonnables et des aspects de travail forcé, quelle est l'exacte proportion d'employeurs concerné ?

La loi nationale de Vicherie du 30 avril 1988 sur l'inspection du travail (révisée en 1995 pour l'intégrer dans le Code unifié du travail (loi du 15 septembre 1994, chapitre VII) prévoit que l'inspection du travail - une administration spécifique du Ministère du Travail et des Affaires sociales - est **compétente** pour surveiller l'application de toutes les dispositions impératives du code. A cette fin, les inspecteurs peuvent se rendre à tout moment dans les locaux de travail sans autorisation préalable des employeurs. Ils ont une tâche de conseil vis-à-vis de l'employeur mais aussi le pouvoir de dresser des procès-verbaux d'infraction en cas d'application insatisfaisante des lois assorties de sanctions administratives ou pénales.

La loi précise explicitement que l'inspection sociale ne peut pénétrer dans les locaux privés ou l'habitation de l'employeur. S'agissant de s'informer sur le travail domestique éventuel, l'inspection doit recourir à d'autres sources d'information sur les conditions de travail, comme par exemple des **plaintes** déposées auprès d'elle par des travailleurs domestiques ou des syndicats. L'Inspection peut convoquer, le cas échéant, les employeurs des travailleurs domestiques.

L'Inspection sociale ne rapporte dans ses rapports d'activités annuels que peu d'informations spécifiques sur ses interventions d'initiative dans le domaine du travail domestique, ni sur ses sources d'informations, ni sur les mesures qu'elle a prises.

L'inspection sociale aurait eu connaissance en 2021 de 344 **cas de travailleurs domestiques** se plaignant d'heures de travail déraisonnables ou de travail forcé. Ce nombre serait en légère augmentation chaque année. Les cas relevés en 2021 concernaient 8 pour cent des employeurs domestiques réguliers, ces derniers constituant 0,8 pour cent de l'ensemble des employeurs réguliers dans le pays.

Protocol on Collective Complaints

Ferrara: If the organization is not included in the list mentioned by Article 1 par. b) of the Additional Protocol of 1995, is there any pending or rejected application for obtaining the consultative status?

Paris-Sorbonne: L'OING Domestic Workers International fait-elle partie des OING habilitées à introduire des réclamations collectives devant le Comité européen des droits sociaux? / Is the

INGO Domestic Workers International part of the list of International Non-Governmental Organisations (INGOs) entitled to submit collective complaints?

Quelle est la pratique coutumière quant à la valeur juridique de la déclaration (ou l'absence de déclaration) d'un Etat habilitant les organisations non gouvernementales à introduire des réclamations collectives devant le Comité européen des droits sociaux? / What is the customary practice regarding the legal value of the State declaration (or the lack of declaration) enabling national NGOs to submit collective complaints?

Budapest : Quelles sont les principales caractéristiques de l'organisation non-gouvernementale DWI, concernant sa capacité à présenter des réclamations collectives, ses principes et objectifs, son fonctionnement et son activité précédente à Vichtery?

DWI is included in the list mentioned by Article 1 par. b) of the Additional Protocol of 1995 (*fictiously*).

This is the first collective complaint by DWI before the ECSR.

This is the first time DWI addresses Vichtery's domestic situation. DWI has been called for introducing a collective complaint by Vichtery's NGOs.

DWI's objectives are the following ones:

- Promotion of the international standards applicable to domestic workers and collection of data's about national schemes of application;
- To contribute to a better social protection of domestic workers in the world through research and technical support for national qualified ngo's on the matter of domestic work;
- Advocacy and support for non-governmental parties in international procedures of complaints.

DWI was consulted during the preparation by the ILO of a draft convention on domestic workers and organised or supported Conferences, seminars and webinars at international and European level.

DWI is functioning as an international association, is funded by donors, Patronage and voluntary contributions from some national non-governmental organizations and by participation in international Research programmes. DWI is managed by a Board of independent experts. A Secretary general, according to the Statutes, has a general power of administration, organization and may sign contributions or decide participation in international procedures of complaints.

Right to private life

Budapest : Quelles sont les garanties – pénales, privées ou administratives – du droit à la vie privée en Vichtery?

Ce droit ne fait pas l'objet en Vichterie d'un développement législatif significatif. Le droit est protégé par la Constitution.

Le gouvernement a simplement, jusqu'à présent, institué en 2001 une commission nationale indépendante qui peut être saisie par un citoyen, une organisation ou un groupe de fait de personnes, de toute question relative à l'interprétation ou l'application ou au non-respect de ce droit dans la vie économique et sociale. Ses recommandations font autorité à la longue mais ne sont pas obligatoires. Cette commission ne constitue pas un passage obligé avant la saisie éventuelle d'une instance judiciaire qui appliquera en toute vraisemblance les principes tirés du droit international ou européen des droits humains dans ses arrêts.